



法人会の理念

法人会は税のオピニオンリーダーとして 企業の発展を支援し 地域の振興に寄与し 国と社会の繁栄に貢献する 経営者の団体である



蛍のほのかな光… 心が癒されますね。

撮影 (株)大武写真館 小関克郎

正しい眼を！

稱名寺 住職 高橋 賢明

SNSによる様々な情報が飛び交っている現在において、その信憑性を疑うようなものが増えていきます。特に有名人を語り様々な詐欺に誘導する事例が問題となつていきます。提供される情報が多くなっている分、利用する側は自身の真偽眼をこれまで以上に養わなければなりません。

物事を正しく見極め、その心を鍛えるものに「八正道」という仏教修行があります。それは正見・正思惟・正語・正業・正命・正精進・正念・正定の八項目から成つていきます。「正見」は正しく物事を見ることで、自身に何らかの苦しみがあるなら、その原因が必ずあると受け入れることです。「正思惟」は偏った考えは捨て、正しく考え判断することです。「正語」は正しい言葉を使うことで、心にもないウソやお世辞はやめ、優しい素直な言葉を使うことです。「正業」は正しい行為をすることです。仏教では心・口・身体による行いはすべて「業」と言いますが、ここでは身体の実行のことで物を盗んだり命を奪ったりする悪いことはしないということです。「正命」は規則や戒律を守り正しい生活をするということです。「正精進」は正しいところへ向って努力することです。悪いことはやめて善い行いをするので、正しく生きることに向って努力することです。「正念」は正しい心構えを持つことで、欲望や邪念を離れて常に正しい思いを忘れず、その信念に従って生きることです。最後の「正定」は心を乱さず正しく精神を集中することです。

この八つの項目は当り前のことではありませんが、得てして忘れがちになります。普段の生活と違う事が起きたなら、急がず一旦立ち止まり、この言葉を思い起こしてから行動に移しても遅くはないのでは。

令和六年 第十二回定時社員総会開催される



去る六月十二日(水)午後三時より、『竹駒神社参集殿』に於いて、仙台南税務署長並びにご来賓のご臨席を賜り、七十余名の出席のもと第十二回定時社員総会が開催されました。
初めに来賓紹介、引き続き佐藤和也会長の挨拶とともに開会となりました。
定時社員総会では

- 報告事項**
- ① 令和五年度事業報告の件
 - ② 令和六年度事業計画報告の件
 - ③ 令和六年度予算報告の件

議案

第一号議案 令和五年度収支決算承認の件

右、上程され議案について承認されました。

続いて、厚生制度優良推進員に賞状と記念品が佐藤和也会長より贈呈されました。受彰者は左記のとおり。

◎ 厚生制度優良推進員

- 経営者大型総合保障制度推進の部
- 大同生命保険(株)仙台支社
 - 第一営業課 佐々木紀幸 殿
 - 大和田澄枝 殿
 - アフラック生命保険(株)募集代理店 菊田 明紀 殿



来賓を代表して祝辞を千葉治彦仙台南税務署長より賜り、定時社員総会を無事に終了することができました。感謝申し上げます。ご協力ありがとうございました。

総会に引き続きまして、大同生命保険株式会社仙台支社法人会推進部長中川和樹氏による乾杯のご発声をいただき、法人会ならではの業種をこえた会員交流会が行われ、阿部栄一副会長に中締めを頂き、盛会裡に終了いたしました。



税に関するお知らせ

ダイレクト納付 (e-Tax) による口座振替) について

仙台南税務署では、ダイレクト納付 (e-Tax) による口座振替) の利用拡大に取り組んでおります。仙台南法人会会員の皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

1 ダイレクト納付とは?

e-Tax を利用して、あらかじめ届出されている納税者名義の預貯金口座から口座引落しにより国税を納付する方法です。

令和六年四月より、申告データの送信と同時にダイレクト納付手続ができる新機能 (自動ダイレクト) が追加され、ますます便利に納付できるようになりました。

2 ダイレクト納付のメリット

- (1) 期限内であれば引落日を指定することができ、(自動ダイレクト) を利用する場合の引落日は納期限の日となります。
- (2) 複数の預貯金口座を登録できるので、税目ごとに口座を変更することもできます。

3 こんな方にオススメ!

- (1) 源泉所得税を毎月納付している方は、e-Tax を利用して徴収高計算書の提出と納付が同時にできます。
- (2) 金融機関や税務署の窓口で納付している方は、わざわざ金融機関や税務署の窓口に向く必要はありません。

また、税理士の方でもご利用できます。

4 ダイレクト納付を利用するには

ダイレクト納付利用届出書を提出し、ダイレクト納付登録完了通知を受領してください。



国税庁ホームページ (ダイレクト納付の手続)

※ e-Tax のご利用がまだの方は、e-Tax の開始届出書の提出も必要です。

各支部・各部会総会終了報告

仙台南法人会各支部・各部会において通常総会（事業報告会）が開催されました。

仙台太白支部

日時 四月十八日(木) 午後五時
場所 太白区・中央市民センター

名取支部

日時 四月二十二日(月) 午後五時
場所 名取市・関上公民館

岩沼支部

日時 四月十六日(火) 午後五時
場所 岩沼市・桃幸

亘理支部

日時 四月二十四日(水) 午後五時
場所 山元町・田園山元店

青年部会

日時 四月二十六日(金) 午後五時
場所 名取市・守屋寿司

女性部会

日時 四月二十四日(水) 午前十一時
場所 名取市・名取市文化会館

各支部、部会総会では

- ①令和5年度事業報告並びに決算の件の件
- ②令和6年度事業計画(案)並びに予算の件

が報告され、名取支部では支部役員
の補選が行われ、(株)仙台銀行名取
支店の浅井史夫氏が役員として承認
されました。

ご参加ありがとうございました。



岩沼支部総会



名取支部総会



仙台太白支部総会



女性部会総会



青年部会総会



亘理支部総会

2024年セミナー予定

◎よくわかる経理の実務

手ほどき講座(中級)
月日 八月二十一日(水)
会場 卸町会館四階会議室

◎結果を出せる営業力強化セミナー

デキる営業マンを目指せー講座
月日 九月十二日(木)
会場 戦災復興記念館五階会議室

◎セルフマネジメント力を高める

《一日コース》
月日 十月九日(水)
会場 戦災復興記念館五階会議室

◎決算書読み書きトレーニング

月日 十一月六日(木)
会場 未定

◎心の底に沈んだ不安と上手に付き合う職場のメンタルヘルス対策

月日 令和七年一月十六日(木)
会場 未定

◎明るく、風通しの良い職場環境を実現し、離職を防ぐハラスメント防止コミュニケーション術

月日 令和七年二月六日(木)
会場 未定

※詳細は事務局へお問合せ下さい。

「パワハラを意識しすぎて、注意できない」、「世代間ギャップに戸惑う」、「せっかく採用に時間とお金をかけても、離職されたら困る」、「どうしたら、職場の心理的安全性を高められるか?」……。

企業の「人」に関わる悩みは尽きないものです。

2024年の新入社員研修から

〈長所〉

1. 全体的な印象として素直で真面目で明るい。
2. 言われたことは、忠実にやろうとするし比較的できる。
3. 全体の調和を考える傾向が強い。



どう注意して 育成して いけば良いのか?

2024年新入社員に接してみて

第一印象研究所
マナー&コミュニケーション
研修講師
杉浦 永子

今回は、日々、管理職研修などに関わり、2024年3月から5月にかけて、新入社員に接した立場からのレポートをヒントにどのように育成していけば良いのかをお伝えしますので、職場での新人・若手とのコミュニケーションの参考にすれば、幸いです。

【背景と理由】

2023年5月に新型コロナウイルスが5類に移行され、コロナ禍が明けてマスクを外す人も増え、学生生活はリモートから対面が増えたことも一つの要因だと思われまます。

〈気になる点〉

1. 「メモを取ってください」など具体的に指示を出さないと自ら動くことが少ない。
2. グループワークや少数数の前では、発表ができるものの、大人数の中で挙手や主体的な行動・発言をできる人は少数。
3. 要約した話し方や感想文などの文章を書く力は弱い（日本語の勉強が必要）。

【背景と理由】

子どもの頃から、手にした携帯がスマホで、コミュニ

ケーションの手段としてインターネットやSNSを利用することが主流です。共働きも増え、核家族化が進み、自宅には固定電話がないご家庭も増えました。

やり取りもスタンプなどが多く、会話も少ない。

また、ご家庭には急須がない、畳がないなど、さまざまな体験が少ないのも特徴（来客応対も苦手、和室のマナーも口頭ではイメージがわきません）。

その他には、4月上旬に某団体の新入社員研修に伺うと「杉浦先生、1名退職しました」という発言をお聞きし衝撃的でした。

何か特別な理由があったのかもしれないが、講師歴18年の中で初めての体験で、昔のような感覚ではないと感じたのできごとです。

ニュースでも見ましたが退職する際に自分で行動せずに第三者を使つて伝えるスタイルもあり驚きました（直接のコミュニケーションを避ける）。

また、新人に限らず、社会人も苦手な言葉遣いですが、個人ワークの際に自ら考えるというより、堂々とスマホを出して調べている姿には、今どきの若者の特徴を感じました。

どう注意して育成していけば良いのか

〈多様性に合わせて、個性を大切に〉

時代は変化しました。チャールズ・ダーウィンの言葉にあるように「最も強い者が生き残るのではなく、最も賢い者が生き延びるのではない。唯一、生き

残るのは、変化できる者である」。

つつい、最近の若者は「と口にしていないでしようか?日本では法隆寺に若者批判に関する落書きがあり、NHKの大河ドラマ「八重の桜」でも幕末の

人が明治生まれの人を嘆く場面があったそうです。

きっとこの課題は永遠に続くのでしょうか。

時代が急激に変化してきますので、世代間の違いを嘆くのではなく、互いの違いを認め若い世代の思考に寄り添い、巻き込み、個に合わせて一人一人のパフォーマンスを上げていく必要があります。

新入社員研修の際にも「成長志向」「安定志向」の二極化を感じました。

成長志向のタイプにはコミュニケーションを取りながらチャンスをつとんどんを与えましょう。

一律に注意もしない、ゆるい環境では、成長ができないと離職にもつながります。

残念ながら、新入社員研修の際に「職場で叱られた経験はありますか？」と尋ねると手が上がりません。

経営者・管理職の皆さま、勇気と愛情をもって適切に指導しましょう。

叱るとはダメ出しではありません。相手に行動に移してもらおうように「リクエスト」することです。

安定志向のタイプは様子を見ながら丁寧に接していき、経験を積みば成長志向に変化していくことも期待できます。

個性を大切にするには

自己紹介や休憩時間に「あなたの好きなこと、推しを教えてください」と伝える

とイキイキと語る新入社員が多いことを感じました。

また、学校にスキルカーウンセラーが存在しキャリア教育が当たり前の時代で指導型から支援型に変化しています。

私も一昔前は、ダメ出しをするティーチングスタイルでしたが、そのスタイルでは怖いイメージを持たれパフォーマンスに影響します。

また、合理性を求め、無駄なことはやりたくない、まず背中を見て、やって考えさせるやり方は好まれません。

い傾向です。

育成のポイントは「なぜ、やる必要があるのか？」。

相手が納得できるような分かりやすい説明が求められます。

(新入社員研修のアンケートにも、マナーを学ぶ理由・根拠やなぜNGなのかなど明確に伝えてもらい理解できたと書かれることも増えました。)

そのためには、経営者・管理職のコミュニケーション力がより一層、求められます。

大切な個に対し、愛情をもつて、傾聴力・承認力・質問力、この3つのチカラを鍛えていく必要があります。

相手の話に興味を持って聞き、途中で遮らない、相手の存在、行動、結果を具体的に褒める、認めた話し方をするのが大切です。

一方的に指導のポイントを伝えるのではなく、「どこまで理解していますか？」「困っていることはないですか？」と、丁寧

に観察し「言葉を選んでいく必要がありますか？」と、丁寧に観察し言葉を選んでいく必要があります。

そうすることで、相手は理解してもらえたと思いき、信頼関係が築かれモチベーションアップにもつながります。

注意のポイントは、対話を大切にしつつ、できているところを伝える、さらに良くなる点を伝える(ここが成長ポイント)、期待していることを伝える、ことです。

話しかけやすい雰囲気作り

1. 朝は笑顔であいさつ(仏頂面では、楽しい雰囲気につながらないし、話しかけにくい)。

2. 若手、部下が話しかけたら、作業をとめ、相手に正対(おへそを向ける)。

3. 口角を上げて傾聴(せっかく話しかけているのに、作業しながらでは、ちゃんと聞いてくれているのか不安になる)。

結びに、どう注意して育成していけば良いのか？は、相手との関係性作りがベースとなります。

そのためには、朝のスタートが肝心です。

先日、経営者と管理職向けに講演会をした際に、「朝は、スマイル運動をします。朝、笑顔で挨拶をすると自分も相手も笑顔になってコミュニケーションが取りやすくなります。結果的に、脳も身体もリラックス状態になります。仕事のパフォーマンスも上がり、報連相も多くなるんだよね」と、話してくださった方がいらっしやいました。

いかがでしょうか。何か気づきにつながる内容はありましたでしょうか？時代は変化しています。

新人・若手の育成は、自らの成長にもつながり、職場の生産性にも影響します。皆様の職場に笑顔が増えることを心から願っております。

げんきの宅配便

(第八十三便)

くらしに豊かさを

巨理支部

仙南ベニヤ株式会社

常務取締役

高橋 浩二



仙台南法人会の皆様におかれましては、益々ご繁栄のこととお慶び申し上げます。青年部会

巨理支部長を務めております仙南ベニヤ株式会社常務取締役の高橋浩二と申します。

弊社は、昭和51年に創業者である父が建設資材販売業として創業しました。現在は資材販売の他、住宅の建設やリフォーム工事、不動産販売を主に事業を展開しております。お客様に快適で豊かな住環境の提供ができるよう、「くらしに豊かさを」をスローガンに社員一同励んでいます。

建設業界の今後の動向は、短期的にはコロナ禍の影響が薄れるにつれて感染症下で抑制されていた需要、いわゆるペントアップ需要が顕在化し市場が回復し復調していくことが予測されます。ただし、人口減少に伴う住宅需要の減少や国際競争の激化を考えると、長期的には市場が縮小していく可能性



「アベノミクス」を金融緩和で支えてきた日本銀行の黒田東彦総裁のいわゆる「異次元緩和」が終了しました。現在は、無担保コールレート（オー

があります。建設業界は少し前まで東日本大震災からの復旧・復興で「建設バブル」と呼ばれるほどの好況でしたが、現在では建設需要に一服感がみられ、また、ロシアとウクライナの不安定な情勢によつて建設資材やエネルギー価格の高止まりによるコスト負担増で資材価格の上昇を引き起こしています。日本経済に目を移せば、3月に日本銀行はマイナス金利政策の解除を決定し、同時に長短金利操作（YCC）を撤廃、上場投資信託・不動産投資信託などの買入終了を発表し、第2次安倍政権が掲げた

「ゼロ金利政策」が主な政策手段ですが、このゼロ金利政策も9月、早ければ7月に利上げし、25年末には政策金利は0・75%になると観測記事も見受けられます。直近の5月16日に内閣府から公表された2024年1〜3月期の実質GDP成長率は、前期比1・0・5%と2四半期ぶりのマイナス成長になりました。特に消費の落ち込みがひどく個人消費、住宅投資、企業の設備投資は全てにおいてマイナスで景気が足踏み状態にあることを改めて示す結果になっています。

このように経済状況や企業経営を取り巻く環境が依然として厳しい中ではありますが、法人会を通じて様々な業種、企業、人、データなどのつながりによる新たな付加価値や製品・サービスの新出を目指してまいります。

今後とも法人会の皆様のご指導ご鞭撻のほどお願い申し上げますと共に会員皆様のご健勝とご多幸を心よりお祈り申し上げます。



名取支部
株式会社
相澤設備
専務取締役
相澤 淳

法人会の皆様、いつも大変お世話になっております。

弊社は、上下水道工事店として昭和四十四年に祖父が開業し、今年で創業五十四年になります。主に名取市・仙台市・岩沼市内で皆様の生活に欠かせない水を守る企業として長年ご愛顧いただき誠にありがとうございます。

近年はリフォーム工事にも力をいれており、水廻りに限らず様々な内容の工事を承っておりますのでお気軽にお問い合わせください。

昨年からは石綿に関する規制強化が本格的に始まり、リフォーム工事を行う際に事前調査や作業時の飛散防止対策を行わなければならないとなりました。今後も様々な規制強化が出てくると思いますが、その都度会社としてしっかりと対応をし、皆様が安心・快適に生活出来る空間を提案していけるよう日々精進していきたいと思っております。

法人会の皆様には、今後ともご指導ご鞭撻を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

ですか
実の和
こちは

美名実 活動 Photo レポート

決算法人説明会及び給与 支払者向け定額減税説明会



太白区
中央市民
センター
大会議室
において
五月二十
一日(火)
午前十時

から正午までと午後二時から午後四時
までの二回に分けて四・五・六月に決
算を迎える法人を対象に「決算法人説
明会」と「給与支払者向け定額減税説
明会」を開催いたしました。講師に仙
台南税務署法人課税部門担当官を迎え、
申告書を作成する上での基礎的な知識
の研修会を行いました。その後、給与
支払者向けの定額減税についての説明
がありました。皆
様の関心
ある内容
だったた
め、熱心
に説明を
聞いてお



られました。当日は六十名のご参加を
いただきました。

市内三会研修会

新入社員研修講座



四月十
日(水)午
前十時よ
り午後四
時までの
一日コー
スで、仙
台駅東口

のイベントホール松栄において「20
24新入社員研修講座」が開催されま
した。講師に第一印象研究所代表 杉浦
永子氏をお招きし、新入社員を対象と
したビジネススキルの基礎を知識論で
はなく即戦力に変えられることを目的



とした研修会を行いました。コロナ禍
後のしばらくぶりの一日コースの新人
研修となり、社会人二年生、三年生の
参加もありました。合計八十六名の皆
さんにご参加をいただきました。

やさしくわかる総務・庶務の 基本・実務講座

五月十六日(木)午後一時三十分より
卸町会館において講師に(株)人事サポ
トプラスワン代表取締役・経営士 松本
健吾氏を迎え「やさしくわかる総務・
庶務の基本・実務講座」を総務庶務に
おける仕事の基本的な考え方や会社と
とつての位置づけ、さらに、総務・庶
務が担当される仕事の実務的なノウハ
ウを新任担当者にもわかりやすいよう
に解説していただきました。当日は五十
九名のご参加いただきました。



お元気 美名実 こんに



名取支部
WATAKOU
株式会社
代表取締役
鈴木 貴紀

法人会員の皆様、こんにちは。
弊社は鉄骨工事業者として昭和
41年8月に設立以来、多くのお客
様にお引き立てを賜り現在に至っ
ております。

鉄骨とは建物の骨格となる構造
物で、まちの建物のほぼ全てに使
われています。鉄骨は強くてねば
りがあり、地震や台風に強く、建
物を何十年も力強く支えています。
その鉄骨を弊社工場できり、現
場で組立てるのが鉄骨工業です。
建物のデザインは多種多様にあ
りますので、オーダーメイドの製
品をつくります。建物の品質は、
鉄骨の品質で決まると言われる位、
とても重要で高品質な製品を要求
される為、国土交通大臣の鉄骨製
作工場認定制度があります。弊社
も国土交通大臣認定工場を取得し
ております。

これまで蓄積された経験と技術
を活かし、これからも地域社会を
支えて参ります。お客様はもちろ
ん一緒に働く仲間たちの豊かさにも
目を向け、より良い会社づくりが
出来るよう取り組んで参ります。
法人会の皆様には今後ともご指
導ご鞭撻の程よろしくお願ひ申し
上げます。この度は、このような
ご挨拶の機会をいただきました。
ありがとうございます。

給与計算実務と 社会保険手続きの進め方



東京工
レクトロ
ンホール
宮城にお
いて六月
五日(水)
午後一時
三十分よ

り講師に特定社会保険労務士・(株)ベ
ストアピリティ取締役 竹山文氏をお招
きし、「給与計算実務と社会保険手続き
の進め方」を毎年必ずある社会保険の手
続き、社会保険料率の変更に関する法
律の改正なども含め、人事担当者が把
握しておかなければならない法改正のポ
イントなどを学んでいただきました。当
日は七十七名のご参加をいただきました。

仙台太白支部

JR南仙台駅周辺清掃活動

社会貢献事業の一環として五月二十
五日(土)午前六時よりJR南仙台駅周
辺の地域清掃を行いました。早朝から
沢山の方のご参加をいただきました。
仙台太白支部では、八月三日(土)「J
R太子堂駅周辺清掃」を行います。朝
の清々しい時間帯に是非ご協力お願い
します。尚、十月十九日(土)秋保木の
家にて「親睦芋煮会」も開催します。
沢山の皆様のご参加お待ちしております。
是非、よろしくお願ひします。



名取支部

名取支部会員と青年部会 の交流会

三月十九日(火)午後六時より名取市
梵天食堂名取店にて名取支部会員と青
年部会名取支部会員の皆さんとの交流
会が行われました。当日は十五名の皆
さんにお集まりいた
だき、ざっくばらん
にいろいろな職業の
会員の皆さんとあま
り話したことのない
ところも垣根を外し
て交流を深めました。



岩沼支部

定額減税説明会



五月三
十日(木)
午後二時
より岩沼
市中央公
民館にて
講師に仙
台南税務

署統括国税調査官 平野徳明氏を招い
て六月から始まる「定額減税」の説明
会が行われました。当日は岩沼支部会
員の十四名の皆さんが参加され、実際
に給与を担当している方からも何件か
質問が出て大変有意義な時間を過ごす
ことができました。

青年部会

スポーツ少年団へ用具寄贈

青年部会では社会貢献事業の一環と
してスポーツ少年団への練習用具等の
寄贈をしております。仙台支部では太
白区「鹿野F Cスポーツ少年団」に三
月二十四日、仙台市立鹿野小学校にて
コートブラシの贈呈式を行いました。
また、名取支部では名取市「ゆりが丘
フェニックス」へ四月二十八日名取市
ゆりが丘小学校にて野球用品の贈呈式
を行いました。岩沼支部では岩沼市
「岩沼野球スポーツ少年団」へ四月二
十八日岩沼小学校にて野球用品の贈呈
式を行いました。巨理支部は山元町



名取支部「ゆりが丘フェニックス」



仙台支部「鹿野F Cスポーツ少年団」

「山元剣道スポーツ少年団」へ五月二
十五日山元町体育文化センターにて小
手五組の贈呈式を行いました。



亘理支部「山元剣道スポーツ少年団」



岩沼支部「岩沼野球スポーツ少年団」

租税教室開催!

小学六年生を対象にした租税教室を青年部会が講師になり行われました。四月二十五日(木)仙台市立秋保小学校、五月一日(水)には仙台太白支部の役員にもご協力いただき、仙台市立太白小学校においてクイズ形式で手作り教材とDVDを視聴してもらいながら授業を進めました。最後に、一人一人に一億円を実際に持つてもらい実感してもらいました。「レプリカ」であることが分かっていながらも児童から歓声があがり盛り上がった租税教室となりました。講師の皆様へ感謝いたします。

五月九日(木)は亘理町立吉田小学校で青年部会亘理支部が講師になり開催されました。

五月二十四日(金)は岩沼市立玉浦小学校にて青年部会岩沼支部が講師になり開催されました。

五月二十七日(月)は山元町立山下第二小学校にて。五月二十八日(火)は亘理町立長瀬小学校にて。五月二十九日(水)は名取市立那智が丘小学校にて。五月三十日(木)は岩沼市立岩沼小学校にて。五月三十一日(金)は仙台市長町小学校にて開催されました。



亘理町立吉田小学校



仙台市立太白小学校



仙台市立秋保小学校



亘理町立長瀬小学校



山元町立山下第二小学校



岩沼市立玉浦小学校



仙台市立長町小学校



岩沼市立岩沼小学校



名取市立那智が丘小学校



女性部会
女性フォーラム広島大会

四月十八日(木) 全国より女性部会員が集い、広島グリーンアリーナにおいて「第十八回法人

会全国女性フォーラム広島大会」が一六六五名の参加のもと開催されました。宮城からは四十三名の方が参加していただきました。記念公演は広島交響楽団音楽総監督の下野達也氏を迎え「音楽・師との出会い」今、我々に求められること」と題して記念講演が行われ当部会からは板橋葉里子部会長が参加しました。

日本の夏の風物詩「花火」。家族や友人などと気軽に楽しめるものから、花火大会で見られる大迫力なものまでさまざまな種類が存在します。花火を見た際に、「あれ？なんか形が違う気がする」と思ったことのある人もいるのではないのでしょうか。

花火

新しい風

今回は、意外と知らない花火の種類や特徴、豆知識を紹介します。花火の種類を知ること、新たな楽しみ方ができるはず！音と光で多くの人を魅了する花火。身近に楽しめるものや花火大会で目に見えるものなど、その種類は豊富です。そんな花火の種類は大きく分けて、「打ち上げ花火」、「仕掛け花火」、「玩具(おもちゃ)花火」の三種類。花火大会の主役である「打ち上げ花火」。火薬を球状にした「星」と呼ばれるものを、「玉」という紙製の球体に詰めて打ち上げる種類の花火です。打ち上げ花火は大きく分けると二種類。玉の構造によって「割物(わりもの)」と「ポカ物」に分けることができます。割物は、玉が破裂する際に星が球形に飛び散る種類の物。丸くて美しい割物は、日本を代表する花火です。星を四方八方に飛ばすために使われているのは「割火薬」という火薬。割物の場合は、強い割火薬が使用されます。もう一方のポカ物は、玉がポカッと上空で割れて中に詰められた星が落ちていく種類。ポカ物には不規則な動きを

する種類から、星にパラシュートのようなものをつけて空からゆっくり落ちるような種類もあります。ここでは割物の打ち上げ花火の中で代表的な二種類を紹介します。花火のそれぞれの種類について詳しく紹介していきます。古くからある日本の代表的な花火「菊」。菊先(きくさき)という名前も付いていて、「菊花火なら聞いたことがある」という人もいるかもしれません。玉が割れた後、星が尾を引いて放射状に飛び散ることで夜空に描き出される菊の花。花びらの先の色が変化するのは「変化菊」と呼ばれます。菊と並んで日本を代表する花火「牡丹(ぼたん)」。菊と同様に丸く開きますが、尾を引かないのが特徴です。ポカ物の打ち上げ花火には玉が割れてから、上空から光が落ちてくる「柳」。花火の軌跡が、枝の垂れ下がった柳のように見えることから名付けられました。開く際に火花が飛び散らず、まとまった状態で四方八方に動く花火「蜂」。玉が割れた時に、火薬を詰めた紙の筒などがシウルシウルと回転する種類の花火です。



広報委員会がインターネットで「花火」を検索、その中から文章をまとめました。

編集後記

今年も、ライドシェアの一部解禁や不動産登記法の改正、物流・建設・医師の2024年問題、新紙幣の導入等、私たちの生活に関わる様々な変化がございます。どれも一利一害があり、立ち位置により見え方も変わってくるものと思います。もし、悪いところばかりに目が行ってしまうという方は、なんと私と同じ場所に立って：失礼しました。自ら立つ位置と視点を変え、新しい発見や気づきを楽しむ余裕を持つことも大切なかなと思います。私自身も広い視野を持って日々の生活を送りたいものです。
(広報委員 有限会社庄司コーポレーション 庄司 隆宏)

広告募集中

仙台南法人会では広報誌「せんだい美名実」の設置場所の提供を求めています。詳細は事務局までお問い合わせ下さい。

当法人会では広報誌「せんだい美名実」など発送時に同封するチラシ折込広告を募集しております。お気軽にお問い合わせ下さい。(但し、広告内容によってはご要望に添えないことがあります。) 規格はA4版。一枚につき二十二円(税込)

せんだい美名実 第331号
発行人 会長 佐藤 和也
編集 広報委員 会
発行所 公益社団法人 仙台南法人会
〒982-0014 仙台市太白区大野田二丁目二番四八号
レジデンス王ノ壇二〇二号
☎ 〇二二二二四六三六一四
FAX 〇二二二二四六四五二〇
E-mail: info@nhnamhocom