


法人会は、企業のリスクマネージメントをサポートします。

対 象	経営者・役員 						
リスク区分	病気・事故(退職金)					がん	病気・けが (入院)
法人会 福利厚生 制度	経営者大型保障制度(健康体割引特約付)					21世紀がん保険 制度	医療保険制度
	企業経営保障L 総合型	企業保障プラン 無配当R 総合型	企業保障プラン L 95	企業保障プラン D(逓減定期保険)	企業保障プラン I(逓増定期保険)	特約MAX 21(病気・ケガ) 特約ワイド(三大 疾病)	10年型
特 徴	保障に重点においた総合型。保険期間が長いので在職中の保障はもちろん、ご勇退時には、解約払戻金を生存退職慰労金の原資として充当することができる。 保険料は一定条件のもとで全額損金に算入することができる。	保障重点タイプの10年自動更新型で最長85歳まで保障。無配当のため保険料は一層割安で、全額損金処理ができる。	保障はR型と同じであるが、資産形成効果が多く、生存退職慰労金の積立に適している。	責任の重い時期に保障を大きく設定し、その後、毎年一定割合で減少するタイプ。	一定の保険料で、保障は毎年一定割合で増加するタイプ。	割安な保険料でがんの診断・長期入院・手術・通院等による経済的負担を軽減、さらに多額の費用のかかる高度先進医療も保障。特約にてがん保険以外の病気・ケガ・三大成人病も保障。	病気・ケガによる入院時の治療に重点を置き、死亡保障をおさえ、割安な保険料に実現。通算最高1000日まで保障します。
引受会社	大同生命保険株式会社 AIU保険会社	大同生命保険株式会社				a f l a c (アメリカンファミリー生命保険会社)	

従業員



対 象	従業員			
リスク区分	労働災害		がん	病気・けが(入院)
法人会 福利厚生 制度	アットワーク(スーパー任意労災)	社員保障プラン 無配当総合型	21世紀がん保険制度	医療保険制度
	(普通傷害保険)	無配当(定期保険+普通傷害保険)	特約MAX21(病気・ケガ) 特約ワイド(三大疾病)	10年型
	就業中(通勤途上を含む)のケガを労災保険の認定を持たずにお支払ができるプラン。準記名方式契約のため従業員の入れ替えが自由であり、保険金の会社受取もできる。保険料は低廉で、全額損金処理できる。	大同生命の定期保険としてAIUの任意労災プランのセットプラン。従業員の見舞金として利用できる。無配当のため保険料は一層割安で、全額損金できる。	割安な保険料でがんの診断・長期入院・手術・通院等による経済的負担を軽減、さらに多額の費用のかかる高度先進医療も保障。特約にてがん保険以外の病気・ケガ・三大成人病も保障。	病気・ケガによる入院時の治療に重点を置き、死亡保障をおさえ、割安な保険料に実現。通算最高1000日まで保障します。
引受会社	AIU保険会社	大同生命保険株式会社	aflac(アメリカンファミリー生命保険会社)	

法人会 福利 厚生制度	経営者年金共済制度	痴呆・介護保険制度	経営保全プラン制度		
			ビジネスパック	地震対策パック	請負賠償保険等
特 徴	退職金を積立てる経営者年金コースと個人の自助努力により老後資金を積立てる税制適格コースがあります。	痴呆または寝たきりによる要介護状態、または高度障害となり他人の介護が必要となったときに経済的保障を行い生の安定を図るための制度。	災害(火災、破裂、爆発、水災等)時の売上・人件費・営業継続の各費用。及び商品・現金の盗難等を総合的に保障。	鉄骨造以上の建物・什器備品・機械に対し、火災保険では対象とならない地震損害を100%保障(宮城県の場合)。	建設・土木工事等における第三者賠償責任保険。
引受会社	大同生命保険株式会社	a f l a c (アメリカンファミリー生命保険会社)	A I U 保険会社		